

Wir freuen uns, dass Sie sich für die redi-Group GmbH interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben wollen oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung und der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) erteilen, die seit dem 25. Mai 2018 auch in Deutschland gilt.

### Wer ist für die Datenverarbeitung in unserem Hause verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die

redi-Group GmbH  
Elisabeth-Selbert-Str. 15  
40764 Langenfeld

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.redi-group.com>

### Welche Daten von Ihnen werden von uns zu welchen Zwecken verarbeitet?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren ordentlich und auch in Ihrem Sinne sach- und inhaltsgerecht durchzuführen.

### Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert diese Verarbeitung?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten diese Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) der DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

### Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage spätestens 6 Monate nach Eingang bei uns gelöscht. Soweit die Daten für uns trotz der Absage von Interesse sind, werden Sie bei Abschluss des Bewerbungsprozesses von uns explizit gefragt, ob Sie der Speicherung in unserem Kandidatenpool zustimmen. Sofern Sie dies bejahen, werden Sie darüber nochmals in Textform informiert; Ihre Daten werden dann nach 24 Monaten gelöscht, soweit Sie nicht einer erneuten Verlängerung zustimmen. Selbstverständlich können Sie eine solche Zustimmung jederzeit widerrufen. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden Ihre Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser System zur Personalverwaltung überführt.

### An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Wir nutzen für unseren Bewerbungsprozess derzeit kein Bewerberportal und keinen externen Software-Anbieter. Außerhalb unseres Unternehmens angemietete Hardwarekapazität (Hosting bzw. Housing) entspricht in vollem Umfang den Anforderungen an den Datenschutz;

geprüft:	am: 29.05.2018	von: S. Wicke	
freigegeben:	am: 29.05.2018	von: M. Pfaff	Version:02

dies ist über entsprechende Verträge und Erklärungen mit den jeweiligen Anbietern sichergestellt. Zu Sicherstellung der Sicherheit Ihrer Daten senden Sie bitte persönliche Daten ausschließlich an unsere Personalabteilung. Sollten Sie versehentlich andere Stellen im Haus angeschrieben haben, so informieren Sie bitte umgehend unsere Personalabteilung.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung zunächst ausschließlich von der Personalabteilung gesichtet und dort aufbewahrt bzw. gespeichert. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Verantwortlichen für die jeweils offene Position vertraulich und ausschließlich in Papierform unter Hinweis auf das strikte Verbot zur Weitergabe oder elektronischen Speicherung weitergeleitet. Im Unternehmen haben somit grundsätzlich nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die ein berechtigtes Interesse daran haben, das sich mit Ihrem Wunsch auf ein gezieltes, inhaltlich sorgfältiges Bewerbungsverfahren bis hin zu einer möglichen Einstellung deckt.

### **Wo werden Ihre Daten verarbeitet?**

Ihre Daten werden ausschließlich in unserem Hause sowie in Rechenzentren innerhalb der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet. Sollte unsererseits Interesse an einer Weitergabe an ausländische Töchter der redi-Group bestehen, werden Sie hierzu gesondert vorab um Zustimmung gebeten.

### **Ihre Rechte als „Betroffene“**

Sie haben jederzeit das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage Ihrerseits bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Auch dies ist angewandter Datenschutz und daher notwendig. Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht. Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

### **Unser Datenschutzbeauftragter**

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen mittels folgender Kontaktmöglichkeiten:

redi-Group GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Herrn Thomas Schnarr  
Elisabeth-Selbert-Str. 15  
40764 Langenfeld  
E-Mail: [datenschutz@redi-group.com](mailto:datenschutz@redi-group.com)  
Tel: +49 2173 99 88 66

### **Beschwerderecht**

Sie haben jederzeit das Recht, sich über die eine aus Ihrer Sicht irreguläre Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren. Wir bitten Sie, hiervon erst nach Kontaktaufnahme mit uns zwecks Klärung Gebrauch zu machen.

Die redi-Group GmbH nimmt ihre Verantwortung für den Schutz persönlicher Daten sehr ernst und dankt Ihnen für jeden Hinweis, der dieses gemeinsame Ziel unterstützt.